



4 giugno 2020

## ***LA MATEMATICA NON E' UN'OPINIONE***

Anche per noi vale ciò che disse il ministro delle Finanze Bernaldino Grimaldi «*Per me, tutte le opinioni sono rispettabili ma, ministro o deputato, ritengo che l'aritmetica non sia un'opinione.*».

La Banca ha comunicato che a partire dal 1 giugno in tutte le filiali si dovrebbe lavorare con una presenza massima del 75% dell'organico (esclusi o inclusi c.d. lungo assenti?). **Quindi se, ad esempio, una filiale ha in organico 10 lavoratori, per rispettare la suddetta norma, i presenti non potranno essere più di 7 (almeno che non si decida di tagliare in due un lavoratore). E' evidente infatti che siccome il 75% in questo caso è pari a 7,5, se facessimo lavorare contemporaneamente 8 lavoratori avremmo una presenza dell'80% in violazione della norma e con conseguente responsabilità in caso di nuovi positivi.**

Sappiamo che per lavorare in banca non serve la laurea ma diamo per scontata almeno la conoscenza dell'aritmetica e quindi pensiamo che qualcuno stia facendo i calcoli sbagliando di proposito.

Ci sono poi altre questioni legate alla vicenda:

- **chiarire in modo inequivocabile chi sono i lungo assenti:** i sindacalisti? Le mamme in maternità? I colleghi immunodepressi o con patologie tali per cui precauzionalmente sono assenti da lavoro? I colleghi in malattia oltre un determinato periodo di tempo? Ecc.;
- **ribadire che l'azienda ha fissato un tetto massimo di lavoratori presenti (25%) ma non ha stabilito che obbligatoriamente vada raggiunto quel tetto:** ogni bravo responsabile dovrà fare in modo di garantire il servizio della propria filiale riducendo per quanto possibile la presenza, in modo che si abbassi il rischio di contagio al di là dei numeri e delle percentuali;
- **fare in modo che la turnazione sia davvero omogenea tra tutti i colleghi delle filiali.** Ricordiamo infatti che le indicazioni aziendali sono per una ripartizione equa dei giorni a casa tra i colleghi (necessaria per non sfiorare il famoso 75%) anche nelle filiali imprese, dove sarebbe fin troppo facile fare restare a casa i gestori in smart working e fare lavorare sempre gli addetti.

Fiduciosi di aver dato il nostro piccolo contributo per l'applicazione delle regole restiamo a disposizione dei colleghi per qualsiasi segnalazione.

Coordinatori RSA  
Aree della Toscana